

СОГЛАШЕНИЕ
Между администрацией Кольчугинского района
Координационным Советом объединения организаций профсоюзов
города Кольчугино и Кольчугинского района
Советом директоров города Кольчугино и Кольчугинского района
по регулированию социально-трудовых отношений на
2017 - 2019 гг.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Кольчугинского района (далее - Администрация), Координационным Советом объединения организаций профсоюзов города Кольчугино и Кольчугинского района (далее – Профсоюз), Совет директоров города Кольчугино и Кольчугинского района (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Кольчугинского района Владимирской области (далее – Кольчугинский район) на основе принципов социального партнерства заключили настоящее региональное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) на 2017 - 2019 годы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Кольчугинском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2017 - 2019 годы.

Стороны признают необходимым принимать меры по заключению территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать коллективам организаций первоочередное содействие в решении социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года.

I. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Участвуют в реализации Стратегии социально-экономического развития региона до 2027 года.

1.2. Способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей:

- рост объемов производства продукции (работ, услуг);
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Кольчугинском районе;
- содействие развитию малого и среднего бизнеса.

1.3. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию на территории Кольчугинского района приоритетных национальных проектов.

1.4. Формируют в адрес законодательных и исполнительных органов Российской Федерации, Законодательного Собрания области предложения, способствующие развитию экономики, подъему уровня жизни и социальной защищенности населения, обеспечению экономической и экологической безопасности.

1.5. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики. Вносят предложения в проекты муниципальных программ социально-экономического развития Кольчугинского района.

1.6. Участвуют в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально-экономической ситуации в Кольчугинском районе.

1.7. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смены собственников и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. Учитывают мнение областных организаций отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации или банкротстве.

1.8. Организуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в различных секторах социально-хозяйственного комплекса района.

1.9. В случае возникновения конфликта интересов формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное разрешение споров.

1.10. Осуществляют комплекс мер по продвижению продукции товаропроизводителей Кольчугинского района в регионы Российской Федерации и на экспорт.

Администрация:

1.11. Осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Кольчугинского района, разрабатывает прогноз социально-экономического развития Кольчугинского района.

1.12. Проводит мониторинг социально-экономического развития Кольчугинского района, содействует распространению передового опыта стабильно работающих организаций.

1.13. Совершенствует инвестиционную политику и оказывает организациям муниципальную поддержку при реализации высокоэффективных инвестиционных и инновационных проектов в соответствии с действующим законодательством Владимирской области.

1.14. Принимает меры по софинансированию государственных

программ, утвержденных Правительством РФ, и финансированию муниципальных программ, утвержденных постановлениями администрации Кольчугинского района, в пределах средств, предусмотренных районным бюджетом на соответствующий год, а также за счет внебюджетных источников. Осуществляет контроль за ходом их реализации.

1.15. Обеспечивает ежегодное формирование и размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд Кольчугинского района.

1.16. Поддерживает жилищное строительство как одно из основных направлений по подъему экономики Кольчугинского района, принимает меры по привлечению внебюджетных источников финансирования.

1.17. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта, реализации мер по энерго- и ресурсосбережению, развитию альтернативной и локальной энергетики.

1.18. Оказывает содействие ассоциациям, отраслевым союзам и организациям в решении проблем товаропроизводителей и предпринимателей, реализации промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.19. Оказывает содействие сельским товаропроизводителям независимо от их организационно-правовых форм в обеспечении роста объемов производства сельскохозяйственной продукции.

1.20. Содействует обеспечению сельхозтоваропроизводителей сельскохозяйственной техникой на лизинговой основе.

1.21. Содействует комплексному развитию систем коммунальной инфраструктуры Кольчугинского района.

1.22. Оказание муниципальной поддержки субъектам малого предпринимательства.

Администрация, работодатели:

1.23. Содействуют созданию промышленных зон, технопарков, бизнес-инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты.

1.24. Привлекают отечественные и иностранные инвестиции для развития отраслей экономики Кольчугинского района.

1.25. Проводят работу по подготовке резерва кадров руководящего состава муниципальных предприятий и учреждений Кольчугинского района.

1.26. Осуществляют инвентаризацию недвижимого имущества муниципальных предприятий и учреждений в целях выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест.

1.27. Осуществляют комплекс мер по сохранению, развитию и пропаганде народных художественных промыслов и ремесел в

Кольчугинском районе.

Работодатели:

1.28. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.29. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством РФ и Владимирской области.

1.31. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение формы собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления администрации Кольчугинского района, соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.32. Информируют работников по вопросам социально-экономической деятельности организаций, о принимаемых мерах по их развитию.

1.33. Представляют администрации Кольчугинского района информацию для оценки социально-экономической ситуации в районе в соответствии с действующим законодательством.

1.34. Обеспечивают участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.35. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

Профсоюзы:

1.36. Принимают участие в публичных слушаниях по проекту районного бюджета, вносят предложения по доработке данного документа.

1.37. Осуществляют контроль и правовую защиту прав работников при смене собственников, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.38. Способствуют росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективах. Содействуют и принимают участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства, выполнении программ социально-экономического развития района.

1.39. Участвуют через своих представителей в работе коллегиальных органов управления предприятиями и акционерными обществами.

1.40. Выражают официальную позицию по конфликтным ситуациям, приводящим к пикетам, митингам, демонстрациям.

II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Предпринимают меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий, пособий и перечислению социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Формируют условия для поэтапного повышения минимального размера заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в области.

2.4. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в Кольчугинском районе до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного в области.

2.5. Проводят согласованную социальную политику и способствуют реализации национальных проектов, программ социальной направленности.

Администрация:

2.6. Обеспечивает реализацию основных направлений единой государственной политики в части оплаты труда на территории Кольчугинского района.

2.7. Проводит работу по совершенствованию районной нормативной правовой базы в части реализации Федерального закона от 8 мая 2010 года N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений", учитывая мнение соответствующих объединений организаций профсоюзов.

2.8. Обеспечивает реализацию расходных обязательств Кольчугинского района в соответствии с утвержденным бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

2.9. Обеспечивает установление окладов руководителей и специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере, повышенном на 25% по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городской местности.

Работодатели:

2.10. Заключают коллективные договоры в организациях (за исключением финансируемых из областного и районного бюджета), предусматривая в них:

- меры по увеличению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в области;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- положение об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации.

В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня.

2.11. Обеспечивают индексацию заработной платы в соответствии с ростом индекса цен и отраслевыми тарифными соглашениями.

2.12. Добиваются с учетом финансовых возможностей предприятия установления тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

2.13. Обеспечивают выплату компенсаций рабочим-сдельщикам и рабочим-повременщикам с часовой оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.14. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. Не допускают задолженности по уплате социальных страховых взносов.

2.15. При возникновении задолженности по заработной плате совместно с профсоюзными комитетами разрабатывают мероприятия с указанием сроков ее погашения.

Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах, в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, денежную компенсацию в размере не ниже предусмотренной законодательством.

2.16. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При заключении коллективных договоров предусматривают в них меры морального и дополнительного материального поощрения за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, распространение передового опыта.

2.17. Системы оплаты и стимулирования труда устанавливают с учетом мнения профсоюзов.

Профсоюзы:

2.18. Добиваются включения в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, принятых в настоящем Соглашении, по:

- увеличению минимальной заработной платы в отраслях экономики до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека;

- повышению заработной платы в размере не ниже прогнозируемого повышения на федеральном уровне;

- установлению размеров компенсаций в случае задержки выплаты заработной платы.

2.19. Представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в том числе соблюдения действующего законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и других социальных выплат, уплаты страховых взносов, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Выходят с инициативой по привлечению к предусмотренной законодательством ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов, принимают участие в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей, судебных заседаний и других инстанций.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.2. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда в Кольчугинском районе.

3.3. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на

предотвращение социальных конфликтов и социальную поддержку работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.4. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.5. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.6. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

3.7. Обеспечивают приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

Администрация:

3.8. Осуществляет информирование о ситуации на рынке труда с использованием в этих целях электронной техники, аудиотехники. Сети «Интернет».

3.9. Согласовывает региональные квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства и установленного порядка закрытия и перепрофилирования муниципальных образовательных учреждений Кольчугинского района.

3.10. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

Работодатели:

3.11. Своевременно и в полном объеме предоставляют в органы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.12. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.13. Предусматривают по возможности в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.14. Не допускают массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановке производства по

инициативе Работодателей без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.15. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.16. Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству населения, в том числе через:

- организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- создание рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

- содействие профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

3.17. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов и стажировки выпускников образовательных учреждений с целью приобретения ими опыта работы. Развивают институт наставничества.

3.18. Содействуют реализации мер, направленных на модернизацию учреждений профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке специалистов для высокотехнологических производств, посредством:

- оснащения учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений начального профессионального образования (НПО) необходимым оборудованием и расходными материалами;

- обеспечения учреждений НПО научно-технической информацией, специальной литературой;

- разработки программ теоретического и производственного обучения в учреждениях начального профессионального образования.

3.19. Создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

3.20. Используют практику заключения срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.21. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели, профсоюзы:

3.22. Принимают согласованные меры, направленные на снижение

численности работников, увольняемых в связи с сокращением. По возможности не допускают увольнения работников, которые в семье являются единственными кормильцами.

3.23. Включают в коллективные договоры меры по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, и сохраняют по возможности за ними на период трудоустройства существующие на предприятии социальные льготы.

3.24. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на создание новых рабочих мест, осуществляют контроль за повышением квалификации работников.

Участвуют в определении потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных на региональном рынке труда, и формировании отраслевого заказа на подготовку кадров.

Профсоюзы:

3.25. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении.

3.26. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по соблюдению трудового законодательства.

3.27. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.28. Выходят с предложением в представительные и исполнительные органы государственной власти области и местного самоуправления о приостановлении высвобождения работающих в организациях при критическом уровне безработицы на соответствующей территории.

3.29. Используют коллективные договоры и соглашения для принятия превентивных мер по обеспечению занятости работников и недопущению необоснованных решений руководителей по сокращению работающих.

IV. Социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Оказывают содействие в реализации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренные действующим законодательством.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, оздоровления населения,

сохранения сети социально-культурных, лечебно-оздоровительных, в том числе профсоюзных, объектов.

4.3. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Кольчугинского района и, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.4. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на реализацию национальных проектов, на улучшение демографической ситуации в Кольчугинском районе.

4.5. Способствуют своевременному получению территориальными органами Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования, информированию граждан об их пенсионных правах.

4.6. Способствуют соблюдению порядка учета граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального (специализированного) найма, в соответствии с законодательством Владимирской области.

4.7. Проводят работу по заключению с перевозчиками всех форм собственности, включая частных предпринимателей, договоры на исполнение муниципального заказа на пассажирские перевозки городским и пригородным транспортом общего пользования с предоставлением права проезда по социальным проездным билетам в пределах объема финансирования, утвержденного на текущий год, а также вносить в Законодательное Собрание области законы по сезонному снижению тарифов по выходным и праздничным дням на перевозку пассажиров пригородным железнодорожным транспортом.

Администрация:

4.8. Создает условия для оказания медицинской помощи населению в пределах полномочий, установленных Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в том числе путем:

4.8.1. Предоставления в установленном действующим законодательством порядке земельных участков для строительства и реконструкции объектов здравоохранения;

4.8.2. Создания условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах муниципального образования, а также между поселениями в границах района;

4.8.3. Организации благоустройства территории, прилегающей к территории медицинских организаций государственной системы здравоохранения Владимирской области;

4.8.4. Организации взаимодействия предприятий (организаций) с руководителями медицинских организаций, расположенных на территории Кольчугинского района, по вопросам дополнительной диспансеризации, вакцинации, периодических и плановых медицинских осмотров и иных профилактических мероприятий.

4.9. Создает благоприятные условия в целях привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Владимирской области в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в том числе путем:

4.9.1. Проведения профориентационной работы среди молодежи;

4.9.2 Предоставления жилых помещений из муниципального жилищного фонда в соответствии с действующим законодательством;

4.9.3. Формирования, утверждения и реализации муниципальных программ, в том числе по вопросам ипотечного жилищного кредитования.

4.10. Обеспечивает педагогических работников сельских муниципальных образовательных учреждений, проживающие в другой местности, бесплатным проездом в общественном пассажирском транспорте (кроме такси) до места работы и обратно.

4.11. Производит педагогическим работникам муниципальных учреждений, работающим в сельской местности, а также поселках городского типа, компенсацию расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

4.12. Осуществляет выделение средств на обеспечение мероприятий организации отдыха и оздоровления детей, удешевление стоимости путевок. Принимает меры по сохранению, развитию сети учреждений отдыха и оздоровления детей. Участвует в финансировании мероприятий по организации оздоровительной и оздоровительно-трудовой реабилитации детей, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации.

4.13. Способствует созданию условий для деятельности почтовых организаций, сохранению сельских почтовых отделений и их кадров. Учитывая социальную значимость услуг отрасли для населения, сохраняет доставку пенсий и пособий и иных выплат через ФГУП "Почта России".

4.14. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Кольчугинского района для отдельных категорий граждан путем предоставления льготного проезда в автомобильном и городском транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

4.15. Решает вопросы социальной поддержки граждан, определенных нормативными правовыми актами Кольчугинского района.

4.16. Оказывает содействие развитию системы ипотечного кредитования

и создает условия для приобретения жилья молодыми семьями, проживающим в сельской местности.

Работодатели:

4.17. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в размерах, установленных федеральными законами. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение, социальное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.18. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.19. Обеспечивают работникам, подлежащим дополнительной диспансеризации, возможность посещения учреждений здравоохранения, проводящих дополнительную диспансеризацию работающих граждан, в соответствии с согласованным планом-графиком диспансеризации.

4.20. Предусматривают в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.21. Участвуют в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.22. Предусматривают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий "Почетный работник", "Заслуженный работник" соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам и возможностям организаций.

4.23. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.24. Предоставляют очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию.

4.25. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

Работодатели, профсоюзы:

4.26. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности,

дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

4.27. Проводят культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, участвуют в их финансировании.

Профсоюзы:

4.28. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- сохранению детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, спортивных сооружений и их содержанию;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и их семей;
- добровольному медицинскому страхованию работников;
- проведению профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счет средств предприятия;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях;
- предоставлению льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и других;
- обеспечению пенсионных прав застрахованных лиц, вопросов своевременной уплаты работодателями страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда РФ и их дополнительного пенсионного обеспечения;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.29. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул.

4.30. Выделяют профсоюзные средства для частичного возмещения стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов, детей из неполных семей и социально не защищенных работников.

4.31. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

V. Защита трудовых прав, охрана труда

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию на территории Кольчугинского района

государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Содействуют проведению обязательной аттестации рабочих мест по условиям труда, принятию мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

5.4. Информируют работников через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственного травматизма в Кольчугинском районе и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда, о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

Администрация:

5.5. Содействует организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, финансируемых из районного бюджета.

5.6. Оказывает консультативную помощь организациям по вопросам практического применения норм трудового законодательства через муниципальный центр правовой информации.

5.7. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы, подведомственных администрации района средств на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.9. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе с финансовым обеспечением за счет средств социального страхования.

5.10. С учетом финансовых и производственных возможностей организации принимают меры по снижению количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.11. Иницируют проведение в организациях экспертизы условий труда.

5.12. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.13. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля

условий труда работников.

5.14. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.15. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников, в том числе за счет средств социального страхования.

5.16. С учетом финансовых возможностей организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

5.17. Обеспечивают в установленном законодательством порядке участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

5.19. Участвуют в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

5.20. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам аттестации рабочих мест.

5.21. Иницируют проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.

5.22. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

5.23. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.24. Проводят анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и смертельным исходом и разрабатывают предложения по его профилактике.

5.25. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.26. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.27. Организуют и проводят обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда.

5.28. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области и проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

5.29. Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, а также на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".

VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в осуществлении государственной политики в сфере природопользования, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на территории района. Обеспечивают исполнение областных нормативных правовых актов в данной сфере.

Администрация:

6.2. Осуществляет планирование и реализацию мероприятий по охране окружающей среды на территории района, в том числе в рамках профильных муниципальных программ. Участвует в разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов.

6.3. Участвует в разработке прогнозов социально-экономического развития в сфере природопользования и охраны окружающей среды на территории района.

6.4. Ведёт учёт объектов и источников негативного воздействия на окружающую среду, а также учёт и оценку состояния окружающей среды на территории района.

6.5. Вносит предложения об аннулировании разрешений, лицензий, договоров в области водопользования, недропользования, обращения с опасными отходами, охраны атмосферного воздуха при нарушении условий, установленных этими документами.

6.6. Оказывает информационные и консультационные услуги в сфере охраны окружающей среды.

6.7. Способствует развитию системы экологического образования, просвещения и воспитания бережного отношения к природе.

Работодатели:

6.8. Разрабатывают и реализуют планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. Своевременно представляют в государственные органы информацию об их

выполнении.

6.9. Обеспечивают соблюдение установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.

6.10. Осуществляют внедрение ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий и производств, надежную и эффективную работу очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и переработки отходов.

6.11. Обеспечивают в процессе хозяйственной и иной деятельности проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля) в целях соблюдения требований природоохранного законодательства.

6.12. Обеспечивают подготовку и переподготовку кадров предприятий, организаций и учреждений по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

Профсоюзы:

6.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе комиссий по вопросам экологической и промышленной безопасности, создаваемых органами местного самоуправления Кольчугинского района.

6.14. Организуют обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

VII. В области реализации молодежной политики

Стороны совместно:

7.1. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории Кольчугинского района.

7.2. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений системы профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

7.3. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов.

Администрация:

7.4. Формирует правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи Кольчугинского района.

7.5. Обеспечивает финансирование мероприятий по молодежной политике, предусмотренные районным бюджетом.

7.6. Организует предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования.

7.7. В программах социального и экономического развития района предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики, в том числе:

- формирование и развитие гражданственности и патриотизма молодежи;
- реализация общественно - полезных молодежных инициатив, программ, проектов, развитие добровольческого труда молодежи, содействие социальному становлению молодежи;
- участие в организации временной занятости подростков и молодежи, повышение мотивации молодежи к получению профессий;
- развитие творческого, интеллектуального потенциала молодежи, укрепление института молодой семьи;
- формирование культуры здорового образа жизни, профилактика асоциального поведения в молодежной среде, интеграция в общество молодых инвалидов.

Работодатели:

7.8. Обеспечивают меры, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий.

7.9. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние, на подготовку и переподготовку молодых кадров с образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

7.10. При необходимости предусматривают выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодых кадров.

Администрация, профсоюзы:

7.11. Осуществляют контроль за реализацией мер по организации отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях и содействуют совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.

7.12. В целях повышения правовой и экономической культуры молодых граждан организуют занятия среди обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

Работодатели, профсоюзы:

7.13. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на содействие занятости, профессиональный рост, организацию спортивных и культурных мероприятий, досуга, отдыха и оздоровления молодых специалистов.

Профсоюзы:

7.14. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения

разделов по работе с молодежью.

7.15. Создают молодежные комиссии (советы) по работе с молодыми специалистами в целях повышения их активности, способствующей эффективной деятельности организаций.

7.16. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи на предприятиях различных форм собственности.

7.17. Оказывают бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

7.18. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи, созданию первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

VIII. Развитие социального партнерства и координация действия сторон

Стороны совместно:

8.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

8.2. Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области свои предложения.

8.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4. Официально информируют друг друга о принятых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

8.6. Проводят обучение представителей Работодателей, Профсоюзов по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Оказывают практическое и методическое содействие в обеспечении

прав и гарантий деятельности на территории региона областных профсоюзных органов, объединений работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению соглашений, коллективных договоров.

8.8. Обобщают и распространяют передовой опыт деятельности сторон социального партнерства разных уровней.

8.9. Обеспечивают освещение работы областной трехсторонней комиссии, результатов деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, территориальных и отраслевых соглашений в государственных, профсоюзных и корпоративных средствах массовой информации.

Администрация:

8.10. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики.

При необходимости обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых администрацией Кольчугинского района и ее органами постоянно действующих комиссий, советов, рабочих групп, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения Кольчугинского района.

8.11. Предоставляет возможность двум другим сторонам знакомиться с информацией по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

Работодатели:

8.12. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

8.13. Перечисляют ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.14. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

8.15. Распространяют на штатных профсоюзных работников дополнительные условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

8.16. В соответствии с коллективным договором перечисляют

профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

8.17. Оказывают содействие в создании и работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

8.18. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

8.19. Содействуют созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

8.20. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз, а также не ограничивают работника в трудовых правах в связи с его принадлежностью к профсоюзу.

8.21. Не препятствуют участию представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, коллективным договором.

8.22. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению неосвобожденным членам профсоюзных органов свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

При наличии финансовых возможностей предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа.

Работодатели, профсоюзы:

8.23. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

8.24. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

8.25. Разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

Профсоюзы:

8.26. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и осуществлению контроля за выполнением территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений.

8.27. Выходят с инициативой к работодателям по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии законодательством, проводят их общественную экспертизу и осуществляют контроль за их выполнением.

8.28. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов,

трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

8.29. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

IX. Порядок реализации Соглашения, контроль и ответственность сторон

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения.

9.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.4. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.



И.о. главы администрации
Кольчугинского района
Р.В. Мустафин

Председатель координационного совета
организаций профсоюза города Кольчугино и
Кольчугинского района
С.В. Капитонова

Председатель Совета директоров
города Кольчугино и Кольчугинского района
Ю.П. Ковяров

